



POLITICA DIVERSIDAD

Revisó	Autorizó
	
Claudia Quispe Asistente administrativo	Humberto Flores Gerente General

Esta política refleja nuestros valores fundamentales y nuestro compromiso con la diversidad, la igualdad y la no violencia en el lugar de trabajo. La diversidad es una fuente de fortaleza y creatividad para nuestra empresa, y estamos comprometidos en fomentar un entorno donde todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto.

1. Declaración de Compromiso

En DEVOS INC, estamos comprometidos con la promoción de un entorno de trabajo inclusivo, donde todas las personas son valoradas y respetadas por su diversidad. Reconocemos la diversidad en todas sus formas, incluyendo, pero no limitado a: género, edad, raza, orientación sexual, religión, discapacidad y origen étnico, enriquece nuestra organización y contribuye al éxito sostenible de la misma.

2. Igualdad de Oportunidades

DEVOS INC se compromete a proporcionar igualdad de oportunidades para todos sus empleados y candidatos. No toleramos discriminación en ningún aspecto del empleo, incluyendo la contratación, ascenso, capacitación, evaluación de desempeño y términos y condiciones de empleo.

3. Prevención de la Violencia

DEVOS INC no tolerará ni permitirá ningún tipo de violencia en el lugar de trabajo, incluyendo el acoso verbal, físico o psicológico. Todos los empleados tienen la responsabilidad de reportar cualquier incidente de violencia o acoso, y la empresa tomará medidas inmediatas y apropiadas para investigar y abordar dichos informes.

4. Apoyo a Grupos Marginados

La empresa promoverá la creación de grupos de afinidad y redes de apoyo para empleados que puedan sentirse marginados o discriminados. Estos grupos proporcionarán un espacio seguro para compartir experiencias y fomentar la inclusión.

5. Formación y Sensibilización

DEVOS INC proporcionará capacitación en diversidad e inclusión a todos los empleados para aumentar la sensibilización y fomentar un entendimiento más profundo de la importancia de la diversidad en el lugar de trabajo.

6. Cumplimiento Legal

La empresa cumplirá con todas las leyes y regulaciones peruanas relacionadas con la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

7. Responsabilidad

Todos los empleados, independientemente de su nivel en la organización, tienen la responsabilidad de apoyar y cumplir con esta política de diversidad.

8. Comunicación

Esta política será comunicada de manera efectiva a todos los empleados, y se promoverá un ambiente en el que los empleados se sientan cómodos al informar cualquier violación de esta política.

9. Revisión Continua

Esta política de diversidad será revisada regularmente para asegurarse de que sigue siendo efectiva y se ajusta a las necesidades cambiantes de nuestra organización.

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Observaciones
1	10/01/2024	Documento inicial.
2	13/01/2025	Actualización de la información.
3	19/01/2026	Se actualizó formato del documento por cambios de la gráfica de la empresa.